



# CITTA' DI MANFREDONIA

## Provincia di Foggia

### Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta n.13 del **9.04.2014**

n° **69**

**OGGETTO:** ART. 33 DEL D.LGS N. 165/2001 E S.M.I. - RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2014 DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED ATTESTAZIONE ASSENZA DI ESUBERI.

L'anno duemilaquattordici il giorno nove del mese di aprile alle ore 17,00 in Manfredonia e nel Palazzo di Città.

Regolarmente convocata, si è riunita

#### LA GIUNTA COMUNALE

composta dai signori:

RICCARDI ANGELO Sindaco - Presidente

dagli Assessori Comunali:

VARRECCHIA ANTONIETTA  
ANGELILLIS ANTONIO  
BRUNETTI ADAMO  
CASCAVILLA PAOLO

CLEMENTE MATTEO  
PALUMBO MATTEO – Vice Sindaco  
RINALDI PASQUALE  
ZINGARIELLO SALVATORE

Sono assenti i signori: RINALDI PASQUALE.

Partecipa il Segretario Generale: FIORENTINO FEDERICO GIOVANNI.

Il Presidente constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

---

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- Il Responsabile del Servizio interessato (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000);
- Il Segretario Generale (artt.49 c.2 e 97 c.4 lett.B) del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnica
- Il Responsabile di Ragioneria (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, in base a quanto previsto dall'art. 6, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* le Amministrazioni Pubbliche hanno l'obbligo, ai fini della mobilità collettiva, di effettuare annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;

Dato atto che l'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 *"Disposizioni per la formazione annuale e pluriennale dello Stato"* (cd. Legge di stabilità 2012), recependo le raccomandazioni dell'Unione europea sulla necessità di riduzione della spesa pubblica, ed, in particolare, della spesa del personale, ha modificato l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 introducendo nuovi principi in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici;

Considerato che la nuova disciplina è entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2012, come previsto dall'art. 36 della medesima legge n. 183/2011 che così recita: *"Salvo quanto previsto dall'articolo 33, commi 7, 9, 29, 31, 35 e 36, la presente legge entra in vigore il 1° gennaio 2012"*;

Visto l'art.33 del succitato D.Lgs.165/2001, come modificato, che prevede:

- al comma 1: *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica."*;
- al comma 2: *"Le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere"*;

Atteso che tale disposizione impone, a partire dal 01.01.2012, a tutte le P.A. di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale e dei dirigenti;

Atteso, inoltre, che stessa impegna i singoli dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona gli enti inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando, al tempo stesso, le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Preso atto che:

- ✦ la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- ✦ la condizione di eccedenza si rileva dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

Dato atto che:

- ✦ che nel bilancio 2014/2016, di prossima approvazione, la previsione di spesa del personale, calcolata secondo le indicazioni della vigente normativa, della circolare n. 9/2006 del Ministero dell'Interno e della Corte dei Conti SS.RR. n. 27/CONTR/11 del 12 maggio 2011, dovrà rispettare sia i limiti di riduzione della spesa in relazione all'anno precedente (art. 1, comma 557-ter della legge 296/2006), sia il limite dell'incidenza sulla spesa corrente, che deve essere inferiore al 50% (art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 e successive modificazioni), comprensivo per questo parametro anche delle spese di personale delle società partecipate;

- ⤴ che questo Ente ha rispettato i vincoli imposti dal patto di stabilità interno nell'esercizio 2013 (come da documentazione in atti al Servizio Finanziario) ed in quello corrente (2014) si impegna al medesimo rispetto , sulla base del redigendo bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014-2016;

Vista la propria deliberazione n.159 del 12.06.2013 con la quale è stata, tra l'altro, confermata la dotazione organica di questo Ente, approvata con deliberazione di G.C. n.307 del 23.06.2006 e successive modifiche ed integrazioni, ridefinita, ai sensi dell'art.1 – comma 93 – della legge n.311 del 30.12.2004 e del DPCM 15.02.2006;

Verificato che a fronte di n.304 posti ivi previsti risultano coperti solo n.193;

Preso atto dell'assenza di condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale nei singoli settori di questo Comune;

Visto il T.U. 18.08.2000, n. 267 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche), e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.L.gs. n.267/2000;

A voti unanimi, espressi nei modi e forma di legge;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di dare atto che, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art.6 – comma 1 – del D.Lgs. n.165/2001, l'attuale struttura di questo Ente non presenta, per il corrente anno, situazioni di esubero od eccedenza di personale;
2. di dare atto, conseguentemente, che non trovano applicazione, per questo Ente, i vincoli posti dall'art.33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.16 della Legge n.183/2011;
3. di disporre l'invio della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, come da separata, favorevole, unanime votazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: Fiorentino

IL PRESIDENTE

F.to: Riccardi

---

ATTESTAZIONE

La presente deliberazione:

1. è stata pubblicata all'Albo Pretorio sul sito Istituzionale del Comune in data 15 APR.2014 ..... ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.
  2. è stata trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari con nota n. 13375 del 15 APR.2014.
  3. è stata trasmessa in data 15 APR.2014 ai seguenti uffici per l'esecuzione:  
Al Dirigente del 2° Settore.  

---

---

---
  4.
    - è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – comma 4°, del D.L.vo n. 267/2000;
    - è divenuta esecutiva il ..... per decorrenza del termine di cui all'art.134 – comma 3°, del D.L.vo n. 267/2000.
- Dalla Residenza comunale, lì 15 APR.2014

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: Fiorentino

---

E' copia conforme all'originale.  
Data 15 APR.2014

Il Segretario Generale