



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta n.51 del **14.10.2015**

n° **211**

OGGETTO: FONDO POLITICHE DI SVILUPPO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2015 - PAGAMENTO INDENNITA' EMULENTI FISSI E ACCESSORIE PERSONALE - ATTO DI INDIRIZZO.

L'anno duemilaquindici il giorno quattordici del mese di ottobre alle ore 14,00 in Manfredonia e nel Palazzo di Città.

Regolarmente convocata, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

composta dai signori:

RICCARDI ANGELO Sindaco - Presidente

dagli Assessori Comunali:

CALABRESE SONIA
CINQUE CARLO
la TORRE GIUSEPPE
PALUMBO ELISABETTA

RINALDI PASQUALE
VARRECCHIA ANTONIETTA
ZINGARIELLO SALVATORE (Vice Sindaco)

Sono assenti i signori: =====.

Partecipa il Segretario Generale: **FIORENTINO FEDERICO GIOVANNI**.

Il Presidente constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- Il Responsabile del Servizio interessato (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000);
- Il Segretario Generale (artt.49 c.2 e 97 c.4 lett.B) del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnica
- Il Responsabile di Ragioneria (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 83 del 02.04.2015 sono state impartite le direttive e linee generali di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, relativamente alle risorse variabili, da effettuarsi nel rispetto di quanto previsto dall'art.9 – comma 2/bis, del D.L. n. 78/2010 e la legge di conversione n. 122/2010;
- con determinazione dirigenziale n. 1192 del 13.08.2015, in attuazione della deliberazione di cui sopra, si è costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2015;

Dato atto che i pagamenti degli emolumenti fissi mensili già in godimento del personale dipendente e le indennità accessorie previste nel C.C.D.I.L. sono stati sospesi anche nelle more dell'approvazione dei documenti contabili e finanziari da parte del competente organo comunale;

Considerato che recentemente sono stati approvati i provvedimenti contabili e finanziari dell'Ente da parte dell'organo comunale competente;

Tenuto conto delle osservazioni espresse dal Collegio dei Revisori dei Conti, rispettivamente nel parere allegato al bilancio consuntivo 2014 e al bilancio di previsione 2015, con riferimento alla delicata condizione economico-finanziaria dell'Ente;

Rilevato che, nelle more della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato per l'utilizzo del fondo in riferimento, si rende necessario ed obbligatorio corrispondere il pagamento degli emolumenti fissi mensili già in godimento del personale dipendente (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità al personale della categ. "A" e "B1") e delle altre indennità accessorie dovute al personale dipendente in base alle previsioni del vigente CCDIL (indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, oltre che naturalmente, il pagamento del salario accessorio relativo all'anno 2014;

Precisato che trattasi di indennità riferite a prestazioni connesse all'espletamento di servizi essenziali per l'Ente e la comunità quali lo Stato Civile, Polizia Locale, Servizi Cimiteriali ed altri;

Atteso, peraltro, che questo Ente ha già intrapreso, mediante precise iniziative, le concrete azioni di risanamento finanziario, auspiccate, tra l'altro, dall'organo di revisione contabile, ricordando, tra le più recenti, quella relativa alla rimodulazione dell'aggio da corrispondere a Gestione Tributi S.p.A. e conseguente modifica del contratto di servizio Rep.n. 6655/2007 giusta deliberazione di G.C.n.186 del 05/09/2015 nonché quella inerente l'approvazione di un piano tariffario per l'utilizzo degli impianti sportivi della Città, deliberato con provvedimento giuntale n.190 del 18/09/2015, oltre ai provvedimenti già assunti negli ultimi anni relativi alla riduzione del 5% degli importi contrattuali, alla quasi eliminazione dei fitti passivi e alla drastica riduzione della spesa del personale;

Ritenuto, pertanto, di poter assicurare la sostenibilità del pagamento del salario accessorio 2015 sopra indicato ed in particolare il pagamento delle indennità fissi mensili quali le indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità al personale della Categ. "A" e "B1" oltre alle indennità accessorie quali le indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, assumendo l'impegno a ridurre le altre spese facoltative;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n.124 del 06.03.2008 e successive di modifica;

Visti i vigenti C.C.N.L. e C.C.D.I.L.;

Visto il D.Lgs. m.267/2000;

Visto il D.Lgs. n.165/2001;

Visto il D.Lgs n.150/2009;

Visto il D.L. n.78/2010 e la legge di conversione n.122/2010;

Acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo n.267/2000 e, in particolare, quello tecnico che sottolinea quanto il pagamento delle spese in parola, tra l'altro derivanti dai contratti (CCNL e CCDIL), elimini il rischio concreto e attuale di rivendicazioni remunerative da parte del personale interessato con conseguente ulteriore aggravamento della situazione economico-finanziaria dell'Ente;

A voti unanimi espressi nei modi e forma di legge;

DELIBERA

per le motivazioni descritte in narrativa che qui si intendo integralmente riportate:

1. di esprimere atto di indirizzo in merito all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2015, finalizzato al pagamento delle indennità degli emolumenti fissi mensili già in godimento del personale dipendente (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità al personale della categ. "A" e "B1") e delle altre indennità accessorie dovute al personale dipendente con cadenza mensile in base alle previsioni del vigente CCDIL (indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, oltre che naturalmente, il pagamento del salario accessorio relativo all'anno 2014;
2. di dare atto che tali emolumenti possono considerarsi necessarie e obbligatorie , in attuazione dei C.C.N.L. e C.C.D.I.L. vigenti;
3. di dare atto, altresì, che tali pagamenti saranno subordinati, comunque, al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che saranno costantemente monitorati;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, come da separata e unanime votazione favorevole.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: Fiorentino

IL PRESIDENTE

F.to: Riccardi

ATTESTAZIONE

La presente deliberazione:

1. è stata pubblicata all'Albo Pretorio sul sito Istituzionale del Comune in data 15 OTT.2015 ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.
2. è stata trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari con nota n. 35646 del 15 OTT.2015.
3. è stata trasmessa in data 15 OTT.2015 ai seguenti uffici per l'esecuzione:
Al Dirigente del 2° Settore.
Al Dirigente del 3° Settore
4.
 è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – comma 4°, del D.L.vo n. 267/2000;
 è divenuta esecutiva il per decorrenza del termine di cui all'art.134 – comma 3°, del D.L.vo n. 267/2000.
Dalla Residenza comunale, lì 15 OTT.2015

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: Fiorentino

E' copia conforme all'originale.
Data 15 OTT.2015

Il Segretario Generale