

Determinazione n. 1045 dell' 11 08 2016

Oggetto: Corresponsione emolumento ex art. 90 comma 3 del D.Lgs. 267/2000 alla dott.ssa Maria Teresa VALENTE.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che l'art.90, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000 prevede che con provvedimento motivato della giunta comunale, al personale assunto con contratto di lavoro subordinato e a tempo determinato il trattamento accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;

Considerato che la Giunta Comunale con deliberazione n. 117 del 31.05.2016, ai sensi di quanto innanzi sopra riportato, ha disposto di corrispondere alla dott.ssa VALENTE Maria Teresa, assegnato all'Ufficio posto alle dirette dipendenze del Sindaco, un emolumento pari ad €.10.000,00 da corrispondersi su base annua;

Considerato, altresì, che nel richiamato provvedimento giuntale si è precisato che:

- la liquidazione del suddetto emolumento avverrà, senza ulteriori formalità, ripartendola in quote mensili per ciascun anno di riferimento e per tutta la durata del mandato amministrativo del Sindaco;
- l'attività svolta dovrà essere documentata con relazione trimestrale a cura della dipendente in parola da sottoporre al visto del Sindaco e l'effettiva presenza, anche oltre il normale orario di lavoro, dovrà risultare dalle timbrature dell'orologio marcatempo o da attestazione del Sindaco;
- la corresponsione dell'indennità potrà essere sospesa, ridotta o soppressa su indicazione del Sindaco, in caso di manifesta inadempienza dei compiti assegnati o non effettuazione di attività lavorativa extra orario di lavoro;

Atteso che con nota protocollata in data 02.08.2016 al n. 28397 la dott.ssa VALENTE Maria Teresa, ha comunicato di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 20 del D.Lgs n.151/2001, ossia di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto (20.10.2016) e nei quattro mesi successivi;

Visto l'art. 17 del CCNL per il personale del comparto Regioni/Autonomie Locali sottoscritto in data 14.09.2000, che prevede: *“Nel periodo di astensione obbligatoria dal lavoro, ai sensi dell'art. 4 della legge n.104/1971 (oggi congedo di maternità ex L.53/2000) alla lavoratrice Spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, nonché il salario di produttività”*;

Ritenuto, dover dare esecuzione alla richiamata deliberazione impegnando la prevista spesa agli appositi capitoli del bilancio per l'esercizio finanziario 2016, con impegno a mantenere la occorrente spesa rapportata all'intero anno a carico degli esercizi finanziari successivi fino alla fine del mandato amministrativo del Sindaco;

Dato atto che ai sensi dell'art.80, comma 1, del D.Lgs. n.118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 126/2014, ed in particolare gli articoli n. 183, comma n. 5, e n. 184;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011 e, in particolare, il principio contabile applicato della contabilità finanziaria;

Vista la deliberazione di C.C. n.15 del 30.05.2016 di approvazione del bilancio pluriennale 2016-2018;

Vista la deliberazione di G.C. n.112 del 30.05.2016 di approvazione del PEG per l'anno 2016;

Vista la deliberazione di G.C. n. 167 del 08.08.2016 di variazione di Bilancio ex art. 175 comma 4 del TUEL;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n.124 del 06.03.2008 e successive di modifica;

DETERMINA

In esecuzione della deliberazione di G.C. n.117 del 31.05.2016 e per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

1. di corrispondere alla dipendente dott.ssa VALENTE Maria Teresa, assunta con contratto di lavoro subordinato e a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90, comma 3, del D. Lgs. 267/2000, un emolumento annuo comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, determinato in €. 10.000,00 lordi;
2. di precisare che la liquidazione del suddetto emolumento avverrà secondo le modalità innanzi indicate e secondo lo status lavorativo del dipendente interessato, ripartendola in quote mensili per ciascun anno di riferimento e per tutta la durata del mandato amministrativo del Sindaco;
3. di incaricare gli uffici di Ragioneria ad adottare gli adempimenti conseguenziali;
4. di impegnare la spesa complessiva pari ad €. 7.719,00, comprensiva degli oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP, ai seguenti capitoli del bilancio per l'esercizio finanziario 2016, con impegno a mantenere la occorrente spesa rapportata all'intero anno a carico degli esercizi finanziari successivi fino alla fine del mandato amministrativo del Sindaco:
 - €. 5.834,00 al Cap. 241 "Personale a tempo determinato";
 - €. 1.389,00 al Cap. 250 "Oneri previdenziali assistenziali assicurativi a carico Ente";
 - €. 496,00 al Cap. 395 "IRAP";
5. di dare atto che il presente provvedimento non è ricompreso tra quelli di cui all'art. 23 e successivi del D. Lgs. n.33/2013

f.to IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Michele SMARGIASSI