



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta n.5 del **27.01.2017**

n° **13**

**OGGETTO:** ASSEGNAZIONE DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DI FOGGIA IN MOBILITA'.  
DETERMINAZIONI.

L'anno duemiladiciassette il giorno ventisette del mese di gennaio alle ore 13,50 in Manfredonia e nel Palazzo di Città.

Regolarmente convocata, si è riunita

### LA GIUNTA COMUNALE

composta dai signori:

RICCARDI ANGELO Sindaco - Presidente

dagli Assessori Comunali:

CALABRESE SONIA  
CINQUE CARLO  
la TORRE GIUSEPPE

RINALDI PASQUALE  
VARRECCHIA ANTONIETTA  
ZINGARIELLO SALVATORE (Vice Sindaco)

Sono assenti gli Assessori: CINQUE CARLO.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE: SMARGIASSI MICHELE.

Il Presidente constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

---

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- Il Responsabile del Servizio interessato (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000);
- Il Segretario Generale (artt.49 c.2 e 97 c.4 lett.B) del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnica
- Il Responsabile di Ragioneria (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che l'art.1, comma 424, della Legge 23 dicembre 2014, n.190 (Legge di stabilità 2015) ha disposto che: "Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle";

### **Richiamate:**

- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie n.1/2015, avente ad oggetto "Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane", nella quale, fra l'altro, è stato chiarito che ... Non è consentito bandire nuovi concorsi a valere sui budget 2015 e 2016, né procedure di mobilità. ... Fintanto che non sarà implementata la piattaforma di incontro di domanda e offerta di mobilità presso il Dipartimento della funzione pubblica...";
- la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 20506 del 27.03.2015, con cui sono state fornite indicazioni tecniche in merito ad alcune questioni che riguardano la ricollocazione del personale delle Province e delle Città Metropolitane, di cui all'articolo 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n.190, evidenziando, in particolare, lo stato di attuazione ed il cronoprogramma del procedimento in questione;

### **Atteso che:**

- in data 24 marzo 2015, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha attivato il portale "Mobilità.Gov" per la ricognizione dei posti da destinare alla ricollocazione del personale dipendente degli enti di vasta area coinvolto nei processi mobilità;
- l'Ente ha provveduto all'inserimento dei dati richiesti e, successivamente ha provveduto all'aggiornamento degli stessi nell'applicativo della piattaforma di incontro della domanda e offerta di mobilità presso il Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale nr.83 del 05.05.2016, e la successiva n. 231 del 15.11.2016, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018, ricomprensivo il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato per il medesimo triennio, con previsione, tra le altre, dell'assunzione delle seguenti unità, da espletarsi nell'annualità 2016, mediante assorbimento del personale della provincia ex art. 1, comma 424, legge n.190 del 23.12.2014:

n.1 "Addetto Amministrativo e videoscrittura", categoria giuridica B1, con contratto a tempo indeterminato e pieno;

n.1 "Ufficiale Amministrativo", categoria giuridica C, a tempo indeterminato e pieno;

**Visto** il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione

Pubblica Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico ID - 15629423 del 30 dicembre 2016, pubblicato sul portale "Mobilità.Gov" che formalmente prende atto della conclusione della seconda fase della procedura di mobilità e della conseguente assegnazione del personale, come risultante dagli elenchi e delle graduatorie di assegnazione pubblicati, in data 30 dicembre 2016, sul portale "Mobilita.gov".

**Dato atto** che lo stesso Decreto precisa:

- che l'assegnazione ha tenuto conto delle richieste di modifica pervenute dopo la pubblicazione della graduatoria provvisoria e dell'elaborazione dell'incrocio di domanda e offerta avvenute il 13 dicembre scorso;
- che la decorrenza dell'assegnazione è fissata al 1° febbraio 2017;
- che i dipendenti della provincia di Foggia in mobilità assegnati al Comune di Manfredonia sono i seguenti:

- TALAMO POMPEA posizione economica di accesso B1, dipendente della Provincia di Foggia con contratto a tempo indeterminato e part time al 73 %;

- TOTARO FRANCESCA posizione economica di accesso C1, dipendente della Provincia di Foggia a tempo indeterminato e pieno;

**Considerato** che con atto protocollo n.2644 del 24.01.2017 la sig.ra TALAMO Pompea ha fatto richiesta al Comune di Manfredonia di incrementare il proprio orario di lavoro;

**Ritenuto** interesse dell'Amministrazione accogliere l'istanza di cui sopra, in ragione dell'esiguo numero di personale in servizio rispetto a quello previsto in dotazione organica;

**Accertato** che, nonostante l'incremento dell'orario di lavoro del rapporto di lavoro part time, ne deriva comunque un risparmio di spesa, in considerazione della relativa previsione di cui alla deliberazione di G.C. n. 83 del 05.05.2016, come da prospetto allegato sub lett. A);

**Verificati**, inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

-rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011 - 2013 e, pertanto, risultano rispettati i limiti di cui all'art. 1, commi 557 e seg., della L. n.296/2006, così come modificato dall'art.16, comma 1, del D.L. 24.05.2016, n.l 13, dall'art.3 del D.L. 24/06/2014 n.90, convertito nella L. 11/08/2014 n.l 14, dall'art.14 del D.L. 31.05.2010, n.78, come modificato dalla relativa legge di conversione, art.l, comma 1, della L. 30.07.2010, n.122 e dall'art.76, comma 7, del D.L. n.l 12/2008 convertito in L. 133/2008, in ossequio al sopra richiamato dettato normativo vigente;

-ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2015 (art.76, comma 4, D.L. n.l 12/2008) di cui all'accertamento e certificazione del Responsabile del Settore Finanziario;

-ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art.48, comma 1, D. Lgs. n.198/2006) con deliberazione di Giunta Comunale n.248 del 30.12.2015;

**Dato atto** che:

-con l'approvazione del rendiconto della gestione 2015 e, quindi, con la rilevazione dei risultati conseguiti nell'annualità 2015, l'attuale incidenza delle spese di personale sul totale delle spese correnti è attestata al 26,34%;

-che il Comune di Manfredonia non si trova nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ex art.242 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. 30/3/2001 n.165 e s.m.i., contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;

**Visto** il D.Lgs. n.267 del 18/8/2000 e s.m.i. Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

**Visto** l'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 49 del D.Lgs. 150/2009, che consente alle Pubbliche Amministrazioni la copertura dei posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendente appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che ne facciano domanda;

**Accertato che:**

- con deliberazione di G.C. n. 83 del 05.05.2016 è stata, tra l'altro, confermata la dotazione

organica di questo Ente, rideterminata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12.06.2013, ai sensi dell'art.1 – comma 93 – della legge n.311 del 30.12.2004 e DPCM 15.02.2006;

- con deliberazione di G.C. n. 233 del 15.11.2016 è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale con attestazione di assenza di esuberi;
- risulta rispettato il rapporto percentuale previsto dalla normativa vigente tra spesa corrente e spesa del personale che ad oggi si attesta, addirittura, intorno al 20% circa, quindi inferiore al 25%;
- risulta, altresì, rispettato il limite relativo al valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013;
- con deliberazione di G.C. n. 69 del 19.03.2015 è stato approvato, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 198/2006, il piano triennale delle Azioni Positive 2015/2017;
- con deliberazione di G.C. n. 47 del 16.03.2016, è stato approvato il piano triennale per la performance 2016/2018, successivamente integrato con deliberazione di G.c. n. 191/2016;
  - con deliberazione di G.C. n. 121 del 08.05.2015 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
  - con propria deliberazione di G.C. n. 146 del 09.07.2014 è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e il programma per la trasparenza e integrità 2014/2016, aggiornato per l'anno 2015 con deliberazione di G.C. n. 18 del 30.01.2015 e per l'anno 2016 con deliberazione di G.C. n. 282 del 17.12.2015, e risulta predisposto e in attesa di approvazione il nuovo Piano per il triennio 2017/2019;
  - il Comune di Manfredonia non versa in situazione strutturalmente deficitaria e ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015, come si evince dalla certificazione del competente dirigente, agli atti d'ufficio;
  - con deliberazione di Consiglio Comunale n.26 del 31.05.2016 è stato approvato il bilancio di previsione 2016/2018 e relativi allegati, nonché la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio della programmazione finanziaria 2016/2018;

**Visto** il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 06.03.2008, e successive delibere di modifica e di integrazione;

**Visto** il Decreto Sindacale n.6 del 09.03.2016 di attribuzione dell'incarico della direzione del 2° Settore "Gestione Risorse Umane";

**Ritenuta** la propria competenza nell'adozione dell'atto de quo ai sensi dell'art. 48 del Decreto legislativo 267/2000;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.L.gs. n.267/2000;

A voti unanimi, espressi nei modi e forma di legge,

## **DELIBERA**

1. di prendere atto che, giusta art. 1 del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico ID - 15629423 del 30 dicembre 2016, pubblicato sul portale "Mobilità.Gov", in data 1° febbraio 2017 si dovrà procedere all'assunzione di:
  - TALAMO POMPEA posizione economica di accesso B1, dipendente della Provincia di Foggia con contratto a tempo indeterminato e part time al 90 %;
  - TOTARO FRANCESCA posizione economica di accesso C1, dipendente della Provincia di Foggia a tempo indeterminato e pieno;
2. Di stabilire che i suddetti dipendenti saranno assegnati con provvedimento del Segretario Generale ai settori di competenza, Segretario al quale si fornisce l'indirizzo di verificare la

possibile destinazione rispettivamente presso il Settore Ambiente riguardo la prima e presso il Settore Ragioneria riguardo la seconda:

3. Di dare atto che dalle assunzioni di cui sopra ne deriva un risparmio di spesa pari ad € 2.623,00 in considerazione della previsione di spesa per il personale di cui alla deliberazione di G.C. n. 83 del 05.05.2016, come risulta dal prospetto allegato;
4. di demandare al Dirigente del 2° Settore "Gestione Risorse Umane", per quanto di competenza, gli adempimenti gestionali conseguenti;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, come da separata unanime votazione favorevole.

All. A)

**FULL-TIME COME DA PREVISIONE NEL FABBISOGNO**

PROFILO PROFESSIONALE	CAP.	CAT	DEC.	RETRIBUZIONE 2017			
				Trattamento Economico	Salario Accessorio	Contributi Prev. ed Assic.	I R A P
				CAT. B1 - (MOBILITA')	242	B1	01/0117 31/12/17

**SPESA TOTALE**

**30.447,00**

**PART-TIME 90%**

CAT. B1 - (MOBILITA')	242	B1	01/0117 31/12/17	20.365,00	900,00	5.006,00	1.553,00
-----------------------	-----	----	---------------------	-----------	--------	----------	----------

**SPESA TOTALE**

**27.824,00**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: Smargiassi

IL PRESIDENTE

F.to: Riccardi

---

ATTESTAZIONE

La presente deliberazione:

1. è stata pubblicata all'Albo Pretorio sul sito Istituzionale del Comune in data 31 GEN.2017 ..... ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.
2. è stata trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari con nota n. 3618 del 31 GEN.2017.
3. è stata trasmessa in data 31 GEN.2017 ai seguenti uffici per l'esecuzione:

Al Dirigente del 2° Settore.

Al Dirigente del 3° Settore.

4.

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – comma 4°, del D.L.vo n. 267/2000;
- è divenuta esecutiva il ..... per decorrenza del termine di cui all'art.134 – comma 3°, del D.L.vo n. 267/2000.

Dalla Residenza comunale, lì 31 GEN.2017

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: Ognissanti

---

E' copia conforme all'originale.  
Data 31 GEN.2017

Il V. Segretario Generale