

Determinazione n. 603 del 11/05/2018

Oggetto: Dipendente a tempo indeterminato con matricola 409 - Autorizzazione a fruire di permessi mensili retribuiti ai sensi dell'art. 33 della legge 104/92.

## IL DIRIGENTE

Premesso che il dipendente con matricola 409, in servizio presso questo Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria "B", ha prodotto istanza, acquisita al protocollo il 07.05.2018 al n. 15430, intesa ad ottenere la fruizione di permessi mensili retribuiti ai sensi dell'art.33 della legge 104/92, al fine di prestare assistenza al familiare di primo grado, portatore di handicap in situazione di gravità;

Vista la documentazione medica e le dichiarazioni di responsabilità prodotte dal nominato dipendente a corredo della citata istanza, da cui risulta che:

- a) la persona assistita è portatrice di handicap in situazione di gravità;
- b) la stessa non è ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati;

Visto l'art. 33 della legge 05.02.1992 n.104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e s.m.i, ultimo l'art. 6 del D.Lgs.119/2011, che garantisce ad un unico lavoratore il diritto a fruire dei permessi retribuiti, fino ad un massimo di tre giorni al mese, per assistere il coniuge o un parente o affine entro il secondo grado con handicap in situazione di gravità, purché non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

Visto l'art. 42, comma 2, del D.Lgs. n.151/2001;

Visto l'art. 19 del C.C.N.L. 6 luglio 1995 dei Dipendenti Enti Locali che riconosce il diritto ad assentarsi dal lavoro, con conservazione della retribuzione, nei casi previsti da specifiche disposizioni di legge e, in particolare, ai sensi del comma 6 del citato articolo, le assenze previste dall'art. 33 della legge n. 104/1992 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

Dato atto che la disciplina speciale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla legge;

Visto il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 124 del 06.03.2008 e successive di modifica;

Visto il decreto sindacale n.30 del 22.05.2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali relative alle attività del Servizio "Gestione delle Risorse Umane";

## D E T E R M I N A

1. di accogliere, per quanto in premessa specificato, l'istanza prodotta dal dipendente con matricola 409, in servizio presso questo Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria B, intesa ad ottenere i benefici previsti dall'art. 33 della legge 104/92 e s.m.i.;
2. di autorizzare, con decorrenza dalla data della presente, il dipendente alla fruizione dei permessi retribuiti pari a gg. 3 mensili frazionabili in permessi orari per un massimo di 18 ore mensili, previa richiesta vistata dal Responsabile del Settore di appartenenza;
3. di dare atto che il dipendente dovrà comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;
4. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

IL DIRIGENTE  
dott.ssa Maria Sipontina CIUFFREDA