



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta n.56 del **21.11.2018**

n° **230**

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE E DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONDUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2018.

L'anno duemiladiciotto il giorno ventuno del mese di novembre alle ore 18,13 in Manfredonia e nel Palazzo di Città.

Regolarmente convocata, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

composta dai signori:

RICCARDI ANGELO Sindaco - Presidente

dagli Assessori Comunali:

ZINGARIELLO SALVATORE (Vice Sindaco)
la TORRE GIUSEPPE
PRENCIPE ANTONIO
ZAMMARANO ADDOLORATA

FRATTAROLO NOEMI
STARACE INNOCENZA A.
OGNISSANTI MATTEO

E' assente il il Sindaco RICCARDI ANGELO. Assume la Presidenza il Vice Sindaco ZINGARIELLO SALVATORE.

Sono assenti gli Assessori: FRATTAROLO NOEMI, STARACE INNOCENZA A..

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE: GALANTINO GIULIANA.

Il Presidente constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- Il Responsabile del Servizio interessato (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000);
- Il Segretario Generale (artt.49 c.2 e 97 c.4 lett.B) del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnica
- Il Responsabile di Ragioneria (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto, compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Ente;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie locali:

- per il quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, sottoscritto il 23/12/1999, in particolare all'articolo 26 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato";
- per il biennio economico 2000/2001, sottoscritto il 12/02/2002;
- per il quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003, sottoscritto il 22/02/2006;
- per il biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 14/05/2007;
- per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 22/02/2010;
- per il biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 03/08/2010;

Considerato che, dalle indicazioni fornite in materia di contrattazione integrativa e di risorse decentrate dal quadro generale della disciplina contrattuale nazionale, compete all'organo esecutivo dell'Ente la formulazione di specifici indirizzi, aventi come esclusiva finalità quella di orientare e finalizzare l'attività negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, tramite la definizione strategica di priorità a cui conformare l'azione tipicamente demandata alla delegazione trattante;

Evidenziato che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente previste per tale livello negoziale;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che al comma 2 ha disposto che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;

Ritenuto, pertanto, tutto quanto sopra premesso e richiamato, di dover dare avvio al procedimento di contrattazione integrativa decentrata per l'annualità 2018 per il personale dirigenziale;

Ritenuto di formulare le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per l'anno 2018:

- la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di

legge e di contratto, attenendosi alle indicazioni fornite in merito da Corte dei conti, Aran, RGS e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;

- le retribuzioni di risultato dei dirigenti saranno erogate secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, nel limite del 15% dell'importo complessivo del fondo disponibile;
- osservare il massimo rigore relativamente a quegli istituti incentivanti, previsti da specifiche disposizioni di legge, che sono destinati alla remunerazione di particolari attività e prestazioni del personale, nel pieno rispetto del principio di onnicomprensività della retribuzione;
- porre a disposizione dell'Amministrazione una quota del 20% dell'intero fondo di posizione da destinare per la graduazione di particolari esigenze di carattere straordinario, indirizzate, in maniera specifica, a superare le criticità evidenziate dalla Corte dei Conti;

Considerato che, conseguentemente, si ritiene di poter dar mandato al dirigente competente per le risorse umane di operare, a seguito della verifica del ricorrere di tutte le condizioni previste, l'inserimento nei fondi per l'anno 2018 delle suddette risorse;

Evidenziato che nel procedere in merito ci si dovrà attenere rigorosamente alle vigenti disposizioni normative relative ai limiti posti all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche;

Dato atto che il Comune di Manfredonia nel corso dell'anno 2017 ha rispettato tutti i vincoli posti dalla vigente normativa relativa ai limiti alla spesa di personale e gli altri vincoli fissati dalle disposizioni in materia di finanza pubblica;

Richiamato l'articolo 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. nel quale si stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti;

Precisato infine che la sottoscrizione definitiva del relativo contratto collettivo integrativo decentrato potrà avvenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula previa deliberazione di Giunta Comunale;

Richiamate le norme di cui ai d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di formulare le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per l'area della dirigenza per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2018:
 - la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto, attenendosi alle indicazioni fornite in merito da Corte dei conti, Aran, RGS e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;

- le retribuzioni di risultato dei dirigenti saranno erogate secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, nel limite del 15% dell'importo complessivo del fondo disponibile;
 - osservare il massimo rigore relativamente a quegli istituti incentivanti, previsti da specifiche disposizioni di legge, che sono destinati alla remunerazione di particolari attività e prestazioni del personale, nel pieno rispetto del principio di onnicomprensività della retribuzione;
 - porre a disposizione dell'Amministrazione una quota del 20% dell'intero fondo di posizione da destinare per la graduazione di particolari esigenze di carattere straordinario, indirizzate, in maniera specifica, a superare le criticità evidenziate dalla Corte dei Conti;
2. di precisare che l'ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, dovrà essere trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato stesso sia coerente con i vincoli posti dai contratti nazionali e dal bilancio di previsione, per l'emissione del conseguente parere;
 3. di precisare che la sottoscrizione del relativo contratto collettivo integrativo decentrato potrà avvenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula previa deliberazione della Giunta Comunale;
 4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 183**

Ufficio Proponente: **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Oggetto: **PERSONALE - LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE E DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONDUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRA**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 13/11/2018

Il Responsabile di Settore
Giuliana Maria Galantino

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to:Galantino

IL PRESIDENTE

F.to:Zingariello

ATTESTAZIONE

La presente deliberazione:

1. è stata pubblicata all'Albo Pretorio sul sito Istituzionale del Comune in data 26 NOV.2018 ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.
2. è stata trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari con nota n. 42519 del 26 NOV.2018.
3. è stata trasmessa in data 26 NOV.2018 ai seguenti uffici per l'esecuzione:
Al Dirigente del 1° Settore.

4.
 - è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – comma 4°, del D.L.vo n. 267/2000;
 - è divenuta esecutiva il per decorrenza del termine di cui all'art.134 – comma 3°, del D.L.vo n. 267/2000.

Dalla Residenza comunale, lì 26 NOV.2018

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: Galantino

E' copia conforme all'originale.
Data 26 NOV.2018

Il Segretario Generale