

## Determinazione del Dirigente n. 1484 del 02-12-2020

**OGGETTO: Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – anno 2019.**

IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 1998/2001, sottoscritto in data 23/12/1999 e ss.mm.ii. e, in particolare, gli artt. 26, 27, 28 e 29, disciplina il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, la definizione e la parametrizzazione dei valori economici della retribuzione di posizione, la definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato;
- in data 19.10.2001 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro dei dirigenti del Comune di Manfredonia, integrato con successivo contratto sottoscritto in data 22.05.2012;

**Atteso che:**

- la quantificazione del fondo è operata, per conto dell'Ente, dal Responsabile del personale, secondo la normativa vigente;
- la determinazione del predetto Fondo risorse decentrate, con riferimento alla retribuzione di posizione e di risultato, è stata già operata in sede contrattazione decentrata integrativa, secondo le previsioni di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999;
- periodicamente si è proceduto all'integrazione dello stesso con i canali di finanziamento previsti dalle disposizioni contrattuali di cui all'art.23 CCNL 22.02.2006, all'art.4 CCNL14.05.2007, all'art.16 CCNL 22.02.2010 ed all'art. 5 CCNL 03.08.2010;
- con determinazione dirigenziale del Settore 1, n. 1638 del 12/12/2017, si è proceduto alla ricognizione dei fondi di alimentazione delle risorse di finanziamento del salario accessorio della dirigenza di questo Ente, con riferimento agli anni 2010-2016, oltre che alla costituzione, in via definitiva, del Fondo per il salario accessorio per la dirigenza per l'anno 2017;
- con propria determinazione n. 1482 del 02-12-20 è stato approvato il Fondo per il salario accessorio per la dirigenza per l'anno 2018;

**Richiamata** la deliberazione di G.C. n. 145 del 05/07/2018 con cui è stata approvata la pesatura e la graduazione delle posizioni dirigenziali del Comune di Manfredonia;

**Dato atto** che con Deliberazione di C.C. n. 64 del 18/12/18 si provvedeva ad aderire al piano di riequilibrio finanziario pluriennale ed al fondo di rotazione;

**Dato atto** che con Deliberazione di C.C. n. 1 del 17/03/2019 veniva approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243 *bis* TUEL;

**Richiamato** quanto disposto, a riguardo, dall'art. 243 *bis*, comma 9, lett. a), TUEL;

**Dato atto** che in data 06/11/2019, si insediava nel Comune di Manfredonia la Commissione straordinaria per la gestione dell'Ente, nominata, il 22 ottobre 2019, con decreto del Presidente della Repubblica, la quale esercita, fino all'insediamento degli organi ordinari a norma di legge, le attribuzioni spettanti al Consiglio Comunale, alla Giunta ed al Sindaco;

**Richiamato** quanto disciplinato nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale testualmente recita "(omissis)... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."

**Richiamato**, altresì, quanto stabilito dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, in relazione all'adeguamento del rispetto del limite del salario accessorio;

**Vista** la Circolare 15 giugno 2020, n. 16 della RGS, in merito alla Tabella 15 del Conto Annuale 2019;

**Richiamato**, inoltre, quanto stabilito nell'Orientamento Applicativo ARAN All\_132, in riferimento a quanto previsto dall'art. 28 del CCNL – Area Dirigenza del 23/12/1990, circa “*le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo*”, ovvero quelle risorse che, in un dato anno, non vengono effettivamente attribuite poiché, a titolo esemplificativo e non certamente esaustivo:

- dal sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali adottato dall'Ente, la quota di retribuzione di posizione spettante a ciascun dirigente è inferiore alle risorse complessivamente disponibili per tali finalità;
- dalla combinazione tra retribuzione di posizione e quella di risultato sono in via teorica assegnate risorse inferiori, perché alla retribuzione di risultato viene riconosciuto solo un massimo teorico del 15% per effetto del raggiungimento del 100% degli obiettivi assegnati, pur essendo disponibili maggiori risorse per il conseguente riconoscimento di una percentuale superiore;
- non sono attribuibili incarichi *ad interim* ad altri dirigenti e quindi alcune funzioni sono affidate ad altri soggetti, ad esempio il Segretario generale dell'Ente; di conseguenza le risorse di una posizione vacante non sono destinate ad altri dirigenti;

e non certo quelle risorse che residuano dal processo di valutazione, in caso di parziale o mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente, come rilevato dall'OIV o analogo organo, in base al sistema di valutazione vigente nell'Ente;

**Dato atto** che il processo relativo alla *performance* individuale dei Dirigenti del Comune di Manfredonia, non risulta ancora definito dal 2014 ad oggi, stante peraltro la pendenza della vertenza dei dirigenti dinanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro di Foggia e, pertanto, agli stessi non risulta erogata alcuna retribuzione di risultato per tutti gli anni di riferimento;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere alla costituzione formale del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di questo Ente per l'anno 2019 secondo l'indirizzo dell'Amministrazione, di cui alla deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 178 del 01-12-20 ove si dispone di ottemperare al divieto di inserimento, ai fini della costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale dirigente, delle risorse di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL del 23 dicembre 1999 (area dirigenza), per la quota non connessa all'effettivo incremento delle dotazioni organiche, così come stabilito dall'art. 243 *bis*, comma 9, lett. a) TUEL;

**Richiamata** la disciplina di cui al paragrafo 5.2 dell'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., in tema di contabilizzazione della spesa del personale, con particolare riferimento alla disciplina dei fondi del salario accessorio;

**Visti:**

- ✓ la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio comunale n. 10 del 24/07/2019, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2019-2021;
- ✓ la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.C. n. 34 del 31/07/2019 di approvazione del piano esecutivo di gestione e ss.mm.ii.;
- ✓ il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n.124 del 06.03.2008 e successive di modifica;
- ✓ i vigenti CC.CC.NN.LL.;
- ✓ il D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ il D.Lgs. n. 165/2001;
- ✓ il D.L. n. 78/2010 e la legge di conversione n.122/2010;
- ✓ il D.Lgs. n. 75/2017;
- ✓ il decreto della Commissione Straordinaria con i poteri del Sindaco n. 6 del 12.03.2020, con il quale sono state conferite al Segretario Generale le funzioni dirigenziali riguardanti il Servizio “Risorse Umane”;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte:

- 1) di costituire il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza del Comune di Manfredonia, relativo all'anno 2019, così come indicato nell'allegata tabella sub A), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con la precisazione che lo stesso potrà essere oggetto di rideterminazione a seguito di attenta disamina della provenienza delle economie, successivamente alla conclusione del procedimento di valutazione della *performance* individuale dei dirigenti dell'Ente;
- 2) di dare atto che:
  - l'importo complessivo del fondo in parola ammonta in complessivi € 233.234,77, di cui:
    - € 198.249,55, a titolo di retribuzione di posizione;
    - € 34.985,22, a titolo di retribuzione risultato, in misura pari al 15% dell'ammontare dell'intero Fondo del salario accessorio;
  - l'utilizzo del fondo in parola sarà oggetto di contrattazione in sede di delegazione trattante dell'area della dirigenza;
  - le indennità da corrispondere a titolo di retribuzione di posizione saranno commisurate al sistema di valutazione della *performance*, approvato con deliberazione di G.C. n. 145 del 05/07/2018;
  - la relativa spesa complessiva di € 233.234,77, oltre oneri riflessi e IRAP ha trovato copertura sui corrispondenti capitoli di spesa inerenti il fondo del salario accessorio del Bilancio di previsione finanziario 2019-2021, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio comunale n. 10 del 24/07/2019;
- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento:
  - al Collegio dei Revisori dei Conti, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 22.02.2006 per la dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali;
  - al NIV, per quanto di competenza;
  - alle OO.SS. parte dirigenza.

F.to IL DIRIGENTE A.I.  
Dott.ssa Francesca BASTA

<b>COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2019</b>	
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	
<b>Anno 2019</b>	
<b><u>Risorse storiche</u></b>	
CCNL 23/12/99 Art. 26, comma 1, lett. a) - Importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato - anno 1998	€89.754,01
CCNL 23/12/99 Art. 26, comma 1, lett. c) - Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2 comma 3 del D. Lgs. 29/93	€0,00
<b><u>Incrementi contrattuali</u></b>	
CCNL 23/12/99 Art. 26, comma 1, lett. d) - Importo pari all'1.25% del monte salari 97 Area Dirigenza (decorrenza 31.12.99)	€3.385,41
CCNL 22/2/2006 Art. 23, comma 1 - Incremento valore economico indennità di posizione di € 520,00 per ogni dirigente	€3.640,00
CCNL 12/2/2002 Art. 1, comma 6	€0,00
CCNL 23/12/99 Art. 26, comma 5 - Integrazione di una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti in organico della qualifica dirigenziale	€0,00
CCNL 22/2/2006 Art. 23, comma 3 - Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti	€6.866,01
CCNL 14/5/2007 Art. 4, comma 1 - Incremento del valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 1.144,00	€8.008,00
CCNL 14/5/2007 Art. 4, comma 4 - Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,89% del monte salari dell'anno 2003 per la quota relativa ai dirigenti	€4.995,38
CCNL 22/2/2010 Art. 16, comma 1 - Incremento della retribuzione di posizione e di risultato pari a €478,40 per tredici mensilità in base alle posizioni ricoperte al 1/1/2007	€3.348,80
CCNL 22/2/2010 Art. 16, comma 4 - Incremento della retribuzione di posizione e di risultato pari al 1,78% del monte salari anno 2005 dal 31/12/07	€12.072,41
CCNL 3/08/2010 Art. 5, comma 1 - Incremento della retribuzione di posizione e di risultato pari a €. 611,00 per tredici mensilità in base alle posizioni ricoperte al 1/1/2007	€4.277,00
CCNL 3/08/2010 Art. 5, comma 4 - Incremento della retribuzione di posizione e di risultato pari allo 0,73% del monte salari anno 2007 dal 1/1/09	€4.578,26

<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
CCNL 23/12/99 Art. 26, comma 1, lett. g) - Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico ex art. 35 comma 1 lett. b) CCNL 96 cessati dall'1.1.98	€9.625,00
CCNL 23/12/99 Art. 26, comma 1, lett. f) - Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli Enti del Comparto a seguito attuazione processi di decentramento e delega funzioni	€0,00
CCNL 23/12/99 Art. 26, comma 3 - Adeguamento delle disponibilità del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità dei dirigenti ( <i>Omissis</i> ). <u>Aumento stabile dei posti in dotazione organica/ Nuove risorse necessarie a garantire RP e RR di nuovi posti dirigenziali a seguito di nuove assunzioni.</u>	€158.395,00
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Poste variabili sottoposte all'articolo 9 - comma 2bis della L. 122/2010</b>	
CCNL 23/12/99 Art. 26, comma 1, lett. b) - Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97 (sponsor)	€0,00
CCNL 23/12/99 Art. 26, comma 2 - Integrazione, dall'anno 1999, delle risorse di cui al comma 1 fino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari 97 della Dirigenza	€0,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'articolo 9 - comma 2bis della L. 122/2010</b>	
CCNL 23/12/99 Art. 20, comma 2, Onnicomprensività del trattamento economico - Specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche - Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016)	0
CCNL 23/12/99 Art. 26, comma 1, lett. e) - Art. 37 del CCNL (onorari avvocati)	€0,00
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	
CCNL 12/2/2002 Art. 1, comma 3, lett. e) - Riduzione della retribuzione di posizione attribuita ad ogni dirigente (€3.356,97 su base annua = € 279,75 mensili)	-€17.903,82
Riduzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti a seguito cessazioni ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, della L. 122/2010	-€56.874,69
Decurtazione permanente, in applicazione dell'art. 1, c. 456, della Legge n. 147/2013	€0,00
Personale con qualifica dirigenziale cessato nell'anno 2015, in applicazione dell'art. 1, c. 421, della Legge n. 190/2014 secondo le modalità di calcolo indicate con parere MEF ns. prot. N. 17533 del 14 marzo 2016	€0,00

Personale con qualifica dirigenziale cessato nell'anno 2016, in applicazione dell'art. 1, c. 421, della Legge n. 190/2014 secondo le modalità di calcolo indicate con parere MEF ns. prot. N. 17533 del 14 marzo 2016	€0,00
Decurtazione permanente, in applicazione dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite anno 2016	-€932,00
<b>FONDO 2019 Totale</b>	<b>€233.234,77</b>
<b>DESTINAZIONE FONDO 2019</b>	
CCNL 23/12/1999 Articolo 27 - <b>Retribuzione di Posizione</b>	<b>€198.249,55</b>
CCNL 23/12/1999 Articolo 28 - <b>Retribuzione di Risultato</b>	<b>€34.985,22</b>
CCNL 23/12/99 Art. 26, comma 1, lett. e) - Art. 37 del CCNL (onorari avvocati)	€0,00
CCNL 23/12/99 Art. 20, comma 2, Onnicomprensività del trattamento economico - Specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche - Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	€0,00