



# CITTA' DI MANFREDONIA

## Provincia di Foggia



# DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Nominata con decreto del Presidente della Repubblica in data 22/10/2019

Con i poteri della GIUNTA COMUNALE

**N. 22 del 17/02/2021**

OGGETTO: MODIFICA DEI COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA STIPULA DEI CONTRATTI INTEGRATIVI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO "FUNZIONI LOCALI" DEL CCNL STIPULATO IL 21/05/2018.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **diciassette** del mese di **febbraio** alle ore 13:30 in Manfredonia e nel Palazzo di Città si è riunita la Commissione Straordinaria, assistita dal Segretario Generale del Comune, Dott.ssa Antonella CAMBIO che ha adottato la seguente deliberazione.

Risultano Presenti n. 2 e assenti 1:

	PRESENTI	ASSENTI
Dott. Vittorio PISCITELLI	✓	
Dott.ssa Francesca Anna Maria CREA		✓
Dott. Alfonso Agostino SOLOPERTO	✓	

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- Il Responsabile del Servizio interessato (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000);
- Il Segretario Generale (artt.49 c.2 e 97 c.4 lett.B) del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile di Ragioneria (art. 49 c.1 del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile.

MODIFICA DEI COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA STIPULA DEI CONTRATTI INTEGRATIVI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO "FUNZIONI LOCALI" DEL CCNL STIPULATO IL 21/05/2018.

Su relazione del Dirigente del Servizio "gestione risorse umane":

Premesso che in data 18/05/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale per il comparto "Funzioni Locali" per il triennio 2016-2018, che al Titolo II disciplina il sistema delle relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: la partecipazione e la contrattazione integrativa, anche di livello territoriale, con la partecipazione di più enti;

Visti:

✓ l'art. 7 del citato CCNL secondo cui:

- *"1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3";*
- *"3. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";*
- *"4. Sono oggetto di contrattazione integrativa:*
  - a) *i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;*
  - b) *i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;*
  - c) *i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;*
  - d) *l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;*
  - e) *l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;*
  - f) *i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques comma 1;*
  - g) *i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;*
  - h) *i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;*
  - i) *l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1;*
  - j) *la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;*
  - k) *l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24, comma 3 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;*
  - l) *l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, in merito, rispettivamente, all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese;*
  - m) *le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;*

- n) *l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2;*
- o) *il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 38-bis del CCNL del 14.9.2000;*
- p) *i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;*
- q) *l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 25, comma 2;*
- r) *l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 22, comma 2;*
- s) *l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. art. 38 del CCNL del 14.9.2000;*
- t) *i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi;*
- u) *l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67;*
- v) *i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;*
- w) *il valore dell'indennità di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;*
- x) *integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art.23, comma 8, in materia di turni di lavoro notturni.*
- y)

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 121 del 20/06/2018 in cui veniva individuato nel Segretario generale e nei Dirigenti responsabili dei settori comunali, rispettivamente, il presidente ed i componenti della delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa, da attuarsi nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL;

Ritenuto di dover rivedere la suddetta composizione dei componenti la delegazione trattante di parte datoriale individuando, per specifiche competenze, il seguente personale:

- ✓ Segretario generale dell'Ente;
- ✓ Dirigente del Settore economico-finanziario;
- ✓ l'Avvocato dell'Ente qualora la Delegazione trattante ritenga opportuno avvalersi di una consulenza giuridica;

Un dipendente del Servizio gestione delle risorse umane provvederà a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante.

Si richiede alla Commissione straordinaria di determinarsi in merito alla proposta sopra riportata.

Il Dirigente a.i. del Servizio Gestione Risorse Umane  
f.to dott.ssa Antonella CAMBIO

## **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA con i poteri della GIUNTA COMUNALE**

**Assunta** la legittimazione a deliberare in virtù di D.P.R. 22 ottobre 2019, pubblicato nella GU S.G. n. 266 del 13/11/2019 di nomina della Commissione straordinaria per la gestione del Comune di Manfredonia;

**Vista** la suddetta proposta di deliberazione del Dirigente a.i. del Servizio "*gestione delle risorse umane*";

**Vista** la deliberazione della Commissione straordinaria, assunta con i poteri del Consiglio comunale n. 5 del 20/11/2019;

**Preso atto** che:

- ✓ in merito alla suddetta proposta di deliberazione, è stato formalmente acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente a.i. del Servizio "gestione delle risorse umane" ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che si allega al presente atto;
- ✓ sulla presente proposta non viene espresso alcun parere contabile in quanto non comporta alcuna spesa diretta o indiretta a carico del bilancio dell'Ente;

Per quanto sopra premesso e richiamato, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

per tutto quanto espresso nella relazione dirigenziale che qui s'intende integralmente riportato,

1. di modificare la delegazione datoriale di cui alla deliberazione di G.C. 121/2018, per la stipula del contratto integrativo per il personale di comparto "Funzioni Locali", nelle persone di:
  - ✓ Segretario generale dell'Ente;
  - ✓ Dirigente del Settore economico-finanziario;
  - ✓ l'Avvocato dell'Ente qualora la Delegazione trattante ritenga opportuno avvalersi di una consulenza giuridica;Un dipendente del Servizio gestione delle risorse umane provvederà a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante.
2. di dare atto che il presente provvedimento non prevede impegno di spesa;
3. di dichiarare la presente deliberazione, a seguito di separata votazione favorevole espressa in forma palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 26**

Ufficio Proponente: **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Oggetto: **MODIFICA DEI COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE DATORIALE PER LA STIPULA DEI CONTRATTI INTEGRATIVI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL CCNL STIPULATO IL 21/05/2018.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/02/2021

Il Responsabile di Settore  
f.to CAMBIO Antonella

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to Dott.ssa Antonella CAMBIO

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

f.to Dott. Vittorio PISCITELLI

Dott.ssa Francesca Anna Maria CREA

Dott. Alfonso Agostino SOLOPERTO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
**(Art. 124 D.lgs. 267/2000)**

Il sottoscritto Vice Segretario Generale, su attestazione dell'operatore amministrativo addetto, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno **23/03/2021** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

*L'addetto amministrativo*

f.to Raffaele Gramazio

*Il Vice Segretario Generale*

f.to Dott. Matteo Ognissanti

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**(Art. 134, commi 3 e 4, D.lgs. 267/2000)**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

In data 17/02/2021 essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4 D.lgs. 267/2000).

in data \_\_\_\_\_, essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo on line di questo Comune (Art. 134, comma 3 D.lgs. 267/2000).

*Il Vice Segretario Generale*  
f.to Dott. Matteo Ognissanti