



COPIA

CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

Deliberazione della Giunta Comunale

N. 158 del 23/10/2023

Seduta n° 60

OGGETTO: MODIFICA ALLA DISCIPLINA DEI COMPENSI ALLE COMMISSIONI PER LE PROCEDURE DI ACCESSO AGLI IMPIEGHI.

L'anno *duemilaventitré* il giorno *ventitrè* del mese di *ottobre* alle ore 10:20, in Manfredonia e nel Palazzo di Città.

Regolarmente convocata, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

composta dai signori:

ROTICE GIOVANNI Sindaco – Presidente

e dagli Assessori Comunali:

	Pres.	Ass.		Pres.	Ass.
DI TULLO MICHELE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	TROTTA ANDREA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GELSOMINO GIOVANNI PIO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	TROTTA ANNA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LAURIOLA ANTONIA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	VITULANO ANTONIO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PENNELLA GRAZIA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

Si dà atto che gli assessori LAURIOLA Antonia e VITULANO Antonio hanno partecipato alla seduta in collegamento da remoto come da Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in videoconferenza approvato con deliberazione di G.C. n. 129 del 30/06/2022.

Partecipa il Segretario Generale dott. Maurizio Guadagno

Il Presidente constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- | | |
|-------------------------------------|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Il Responsabile del Servizio interessato (art. 49 c. 1 del D.lgs. 267/2000); |
| <input type="checkbox"/> | Il Segretario Generale (art. 49 c. 2 e 97 c. 4 lett. B del D.lgs. 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnico. |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Il Responsabile di Ragioneria (art. 49 c. 1 del D.lgs. 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile. |

Su relazione del Dirigente del Servizio "Gestione risorse umane".

Premesso che:

- ✓ con deliberazione n. 56 del 21/04/2021 la Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, ha approvato le modifiche al regolamento di disciplina delle procedure di accesso agli impieghi adottato con precedente provvedimento n. 179 del 3/12/2020;
- ✓ il comma 5 dell'art. 12 del suddetto regolamento recita: "5. Ai componenti esterni delle commissioni giudicatrici viene corrisposto, per ogni tipo di concorso o selezione, un compenso la cui misura è stabilita secondo le previsioni del D.P.C.M 24 aprile 2020 da intendersi qui recepito";

Considerato che:

- ✓ la disciplina prevista al citato art. 12, comma 5 si applica anche alle altre procedure selettive previste nel regolamento, per le quali è previsto la corresponsione di un compenso;
- ✓ il D.P.R. 16/06/2023, n. 82 ha modificato:
 - l'art. 18 del D.P.R. 9/5/1994, n. 487, come segue "I compensi per i componenti interni ed esterni delle commissioni e delle sottocommissioni di concorso e per i comitati di vigilanza e le segreterie dei concorsi sono stabiliti con il provvedimento di cui all'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56. Tali compensi si applicano, nei limiti delle risorse disponibili, anche alle commissioni e sottocommissioni e ai comitati di vigilanza dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali";
 - l'articolo 18-bis del medesimo D.P.R., come segue: "1. Le regioni e gli enti locali si conformano alle disposizioni del presente regolamento ai sensi dell'articolo 70, comma 13, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- ✓ l'articolo 70, comma 13, del D. Lgs. 165/2001 dispone che "In materia di reclutamento, le pubbliche amministrazioni applicano la disciplina prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36, salvo che la materia venga regolata, in coerenza con i principi ivi previsti, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti";

Visto il d.p.c.m. 24/04/2020 che stabilisce:

- ✓ un compenso base:
 - di € 500 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente;
 - di € 1.600 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II o categorie equiparate;
 - di € 1.800 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili dell'Area III o categorie equiparate;
 - di € 2.000 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.

I suddetti compensi sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

Ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi relativi a profili professionali dell'Area III o categorie equiparate, ovvero al personale di qualifica dirigenziale, è dovuto il compenso di cui sopra, ridotto del cinquanta per cento ed il solo compenso integrativo per candidato esaminato sotto esplicitato;
- ✓ un compenso integrativo:
 - di € 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive previste dal capo III del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 relativo, in particolare,

alle «Assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56»;

- *di € 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II o categorie equiparate;*
- *di € 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili dell'Area III o categorie equiparate e al personale di qualifica dirigenziale.*

I compensi di cui ai punti 2) e 2) sono aumentati del dieci per cento per i concorsi per titoli ed esami; nei concorsi per soli titoli, i compensi integrativi sono commisurati al venti per cento di quelli di cui ai punti 2) e 3).

I compensi di cui sopra sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

Ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici vale quanto sopra esplicitato;

I compensi di cui sopra non possono eccedere, cumulativamente, 6.500 € per i concorsi relativi ai profili professionali fino all'Area II o categorie equiparate, 8.000 € per quelli relativi ai profili dell'Area III o categorie equiparate e 10.000 € per i concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.

I limiti massimi di cui sopra sono aumentati del dieci per cento per i presidenti, nonché ridotti del venti per cento per il segretario e per i membri aggiunti, tenuto conto, per questi ultimi, della riduzione al cinquanta per cento del compenso base;

Ritenuto, pertanto, di dover modificare la disciplina dei compensi spettanti ai componenti le commissioni giudicatrici prevista all'art. 12, co. 5 del regolamento in questione, come segue:

“5. Ai componenti delle commissioni giudicatrici relative alle procedure previste all'art. 1, co. 2 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 viene corrisposto, nei limiti delle risorse disponibili, un compenso la cui misura è stabilita dal D.P.C.M. 24 aprile 2020, da intendersi qui recepito. Per le altre procedure selettive previste nel presente regolamento, per le quali è previsto la corresponsione di un compenso, sarà liquidato ai componenti esterni esclusivamente il compenso base, nella misura del 30% degli importi previsti nel suddetto decreto. In tutti i casi ai componenti esterni è previsto il rimborso delle spese di viaggio, vitto e pernottamento, da liquidare secondo le vigenti disposizioni.”;

Tutto ciò premesso e considerato, si richiede alla Giunta comunale di determinarsi in merito.

IL DIRIGENTE

f.to dott.ssa Maricarmen DISTANTE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta suddetta proposta dirigenziale;

PRESO ATTO che, in merito alla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente del Servizio "gestione delle risorse umane" e contabile, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che si allegano al presente atto;

Per quanto sopra premesso e richiamato, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte,

1. di modificare il comma 5 dell'art. 12, del regolamento comunale di disciplina delle procedure di accesso agli impieghi approvato dalla Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, con deliberazione n. 56 del 21/04/2021, come segue:

“5. Ai componenti delle commissioni giudicatrici relative alle procedure previste all'art. 1, co. 2

del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 viene corrisposto, nei limiti delle risorse disponibili, un compenso la cui misura è stabilita dal D.P.C.M. 24 aprile 2020, da intendersi qui recepito. Per le altre procedure selettive previste nel presente regolamento, per le quali è previsto la corresponsione di un compenso, sarà liquidato ai componenti esterni esclusivamente il compenso base, nella misura del 30% degli importi previsti nel suddetto decreto. In tutti i casi ai componenti esterni è previsto il rimborso delle spese di viaggio, vitto e pernottamento, da liquidare secondo le vigenti disposizioni”;

2. di lasciare invariata la parte restante del regolamento;
3. di dare atto che il testo coordinato del regolamento in questione sarà pubblicato nella sezione *Amministrazione trasparente* ==> *Atti amministrativi generali* del sito internet istituzione;
4. di esprimere atto di indirizzo al Dirigente del Servizio “gestione delle risorse umane” per la individuazione di un componente la commissione giudicatrice della selezione per il conferimento di un incarico di dirigente amministrativo con rapporto di lavoro a tempo determinato (ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000) indetta con determinazione n. 1279 del 15/09/2023, mediante acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di dipendenti di pubbliche amministrazioni, docenti e liberi professionisti che non abbiano in corso alcun rapporto di lavoro dipendente o collaborazione con il Comune di Manfredonia;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma IV del D. Lgs. n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 201**

Ufficio Proponente: **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Oggetto: **MODIFICA ALLA DISCIPLINA DEI COMPENSI ALLE COMMISSIONI PER LE PROCEDURE DI ACCESSO AGLI IMPIEGHI.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/10/2023

Il Responsabile di Settore
f.to Maricarmen Distante

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/10/2023

Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Maricarmen Distante

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Maurizio Guadagno

IL PRESIDENTE
F.to Ing. Giovanni Rotice

ATTESTAZIONE

La presente deliberazione:

1. È stata pubblicata all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune in data **23/10/2023** ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.
2. E stata trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari con nota n. _____ del _____
3. E' stata trasmessa in data **23/10/2023** ai seguenti uffici per l'esecuzione:
 - Dirigente del Servizio



È stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4, del D.Lvo. n. 267/2000;

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Maurizio Guadagno

E' copia conforme all'originale.

Data 23/10/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Maurizio Guadagno